

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 15

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2019, il giorno 7 del mese di febbraio alle ore 8,30, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Cardiologia Novi Ligure, indetto con deliberazione n. 571 del 12.09.2018.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 16 del 18.01.2019 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott.ssa COSTANZO Paola** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. PUSINERI Enrico Direttore SC Cardiologia Ospedale Civile di Vigevano
- ASST Pavia

Dott.ssa CHINAGLIA Alessandra Direttore SC Cardiologia Ospedale Martini
- ASL Città di Torino

Dott. LUPI Alessandro Direttore SC Cardiologia Ospedale di Verbania
- ASL VCO

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 16 del 18.01.2019), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 15

- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletto Presidente della Commissione di selezione la dottoressa Chinaglia Alessandra.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

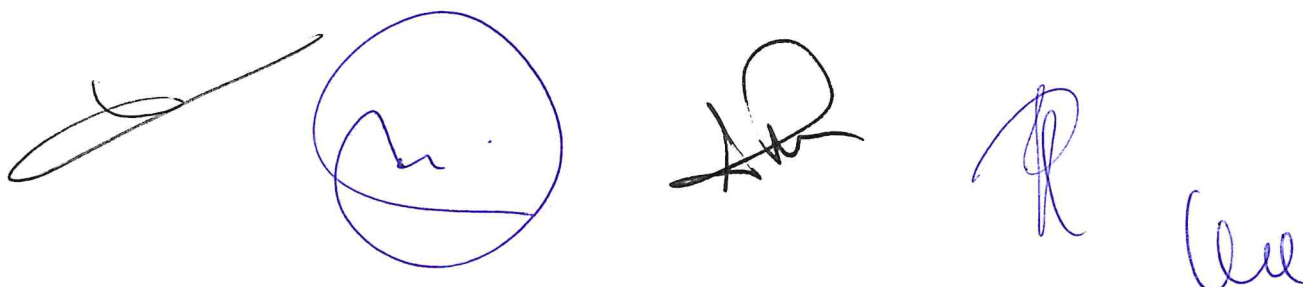
Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 571 adottata in data 12.09.2018 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Cardiologia Novi Ligure;
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 82 del 16.10.2018, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 38 del 20.09.2018, e sul sito dell'ASL AL;
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 15.11.2018;
- ◆ che sono pervenute n. 8 domande presentate dai dottori: AGOSTI Sergio, BEZANTE Gian Paolo, BISCIONE Francesco, BOTTA Marco, PIZZETTI Fabrizio Luigi, ROVERE Maria Elena, SETTA Sandro e ZACCONE Gabriele.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:



VERBALE n° 1 Pagina 3 di 15

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub & spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 2 Strutture Complesse di Cardiologia presso le sedi ospedaliere di Casale Monferrato e Novi Ligure entrambe Presidi Ospedalieri sede di DEA di I° livello.

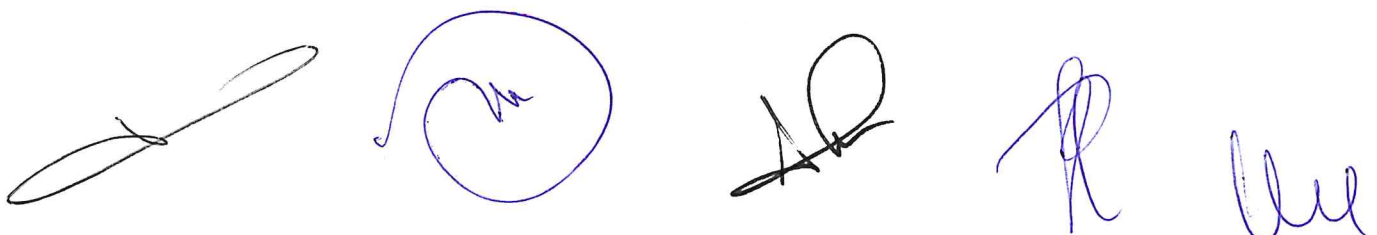
Il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la **Struttura Complessa Cardiologia Novi Ligure** quale **articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale Medico** presso il **Presidio Ospedaliero di Novi Ligure** (Ospedale sede di DEA di 1° livello – *spoke*).

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC Medicina Generale Novi Ligure
- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Casale Monferrato
- SC Medicina Generale Acqui Terme
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi Ligure
- SC Oncologia Casale Monferrato
- SC Oncologia Novi Ligure
- SC Neurologia Novi Ligure
- SC Neurologia Casale Monferrato
- SC Pneumologia Casale Monferrato
- SC Cardiologia Casale Monferrato
- SSD Gastroenterologia e Endoscopia Digestiva

La SC Cardiologia di Novi Ligure è dotata di **n°13 posti letto** presso il P.O. di Novi L. di cui **n° 8 per degenze ordinarie disciplina 08-Cardiologia** e **n° 5 per degenze ordinarie disciplina 50-Terapia Intensiva/Subintensiva Cardiologica (UTIC)**. L'attività di Day Hospital viene effettuata nell'ambito dei n° 12 posti letto assegnati al Day Hospital Multispecialistico, mentre l'attività di Day Surgery viene effettuata nell'ambito dei n° 20 posti letto complessivi assegnati al Day Surgery Multispecialistico.



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 15

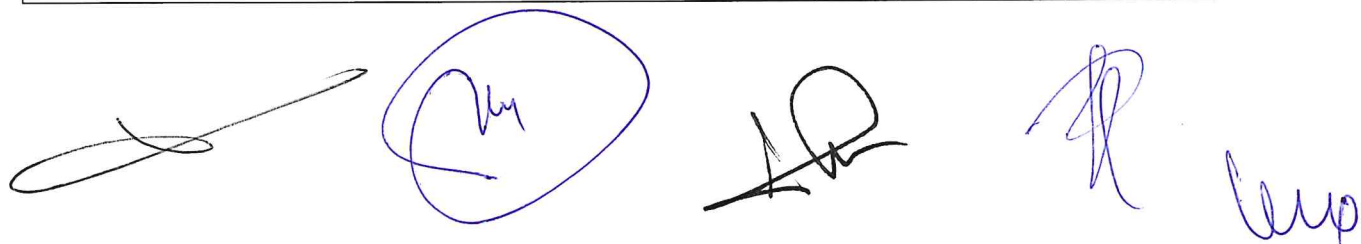
Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **9 Dirigenti Medici di Cardiologia**; complessivamente nell'ambito dell'ASL AL sono presenti n. 29 Dirigenti Medici di Cardiologia.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero presso la S.C. Cardiologia Novi L. relativa all'anno **2017** e ai primi 5 mesi dell'anno **2018**.

PRIMI 15 DRG	ANNO 2017			5 MESI 2018		
	TOT	DO	DH	TOT	DO	DH
TOTALE RICOVERI	837	691	146	324	251	73
122 - Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto senza complicanze maggiori, dimessi vivi	193	193		49	49	
127 - Insufficienza cardiaca e shock	108	108		45	45	
552 - Altro impianto di pacemaker cardiaco permanente senza diagnosi cardiovascolare maggiore	86	53	33	44	24	20
140 - Angina pectoris	84	84		39	39	
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	59	55	4	11	10	1
139 - Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca senza CC	51	27	24	29	9	20
118 - Sostituzione di pacemaker cardiaco	48	2	46	19		19
078 - Embolia polmonare	44	44		23	23	
121 - Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto e complicanze maggiori, dimessi vivi	31	31		12	12	
145 - Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio senza CC	27	25	2	8	6	2
515 - Impianto di defibrillatore cardiaco senza cateterismo cardiaco	25	6	19	5		5
117 - Revisione del pacemaker cardiaco, eccetto sostituzione	14	1	13	3		3
123 - Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto, morti	11	11		2	2	
138 - Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca con CC	11	11		5	5	
551 - Impianto di pacemaker cardiaco permanente con diagnosi cardiovascolare maggiore o di defibrillatore automatico (AICD) o di generatore di impulsi	9	4	5	5	2	3

Nella tabella successiva, l'attività specialistica ambulatoriale effettuata presso il P.O. di Novi Ligure nell'anno 2017 e nei primi 5 mesi 2018:

	ANNO 2017	5 mesi 2018
TOTALE COMPLESSIVO	24.163	9.266
89.52 - ELETTROCARDIOGRAMMA	14.754	4.829
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	3.988	1.839
88.72.6 - ECOCARDIOGRAFIA	2.517	1.121
89.43 - TEST CARDIOVASCOLARE DA SFORZO CON CICLOERGOMETRO	776	361
89.48.1 - CONTROLLO E PROGRAMMAZIONE PACE-MAKER	731	362
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	684	277
89.50 - ELETTROCARDIOGRAMMA DINAMICO	549	380



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 15

88.77.1 - ECO ARTI SUP. O INF. O DISTRETTUALE, ARTERIOSA	80	57
88.72.7 - ECOCARDIOGRAFIA DA STRESS CON PROVA FISICA O FARMACOLOGICA	32	19
89.48.2 - CONTROLLO E PROGRAMMAZIONE DEFIBRILLATORE IMPIANTABILE	20	8
89.59.1 - TEST CARDIOVASCOLARI PER VALZ NEUROPATIA AUTONOMICA	20	8
88.72.4 - ECO(COLOR)DOPPLERGRAFIA CARDIACA TRANSESOFOGEEA	5	3
96.59 - ALTRA IRRIGAZIONE FERITA	4	1
89.44.1 - PROVA DA SFORZO CARDIORESPIRATORIO - ECG	3	1
	ANNO 2017	5 mesi 2018
DI CUI PER ESTERNI	9.602	4.439
DI CUI PER INTERNI	8.085	2.792
DI CUI PER DEA	6.269	1.955
DI CUI ALTRO	207	80

La Struttura Complessa Cardiologia Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

- competenza ed esperienza documentate in ambito cardiologico clinico e strumentale nei diversi *setting* assistenziali secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza, in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti, con particolare attenzione al percorso dello scompenso cardiaco;
- capacità di collaborare nell'ambito delle reti cliniche, nel rispetto dell'organizzazione *hub* e *spoke* del contesto provinciale, sia aziendale sia interaziendale, contribuendo attivamente all'integrazione sia con l'Azienda Ospedaliera di riferimento sia con i professionisti delle cure primarie, in particolare per quanto attiene al governo dei tempi d'attesa;
- capacità di promuovere e sostenere il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza dei percorsi clinico-assistenziali, la collaborazione interdisciplinare, la promozione e lo sviluppo della formazione continua;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie aziendali, capacità di gestire le risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento e competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e alla sicurezza delle cure;
- attestazione di una costante ed appropriata attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale.



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 15

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

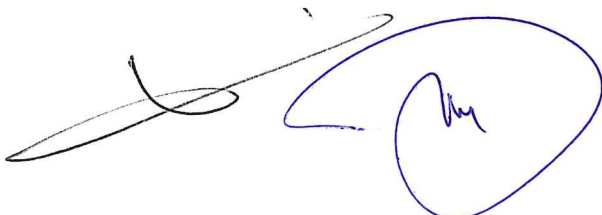
1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 15

fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 6935, 6939, 6944, 6952, 6955, 6956, 6958, 6959 del 18.01.2019 per le ore 9,00 di oggi giovedì 7.02.2019 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

AGOSTI Sergio	C.I. n. CA49825CA	Comune di Ronco Scrivia	rilasciata il 03/09/2018
BEZANTE Gian Paolo	C.I. n. AV7990624	Comune di Genova	rilasciata il 24/07/2015
BOTTA Marco	C.I. n. AR7091118	Comune di Varazze	rilasciata il 06/06/2011
PIZZETTI Fabrizio Luigi	C.I. n. AV0592512	Comune di Valenza	rilasciata il 19/06/2015
ROVERE Maria Elena	C.I. n. AU0746755	Comune di Torino	rilasciata il 30/05/2013
SETTA Sandro	C.I. n. AR2601773	Comune di Tortona	rilasciata il 29/06/2009
ZACCONE Gabriele	C.I. n. AT5948771	Comune di Rivalta Bormida	rilasciata il 05/08/2013

Risulta assente il candidato BISCIONE Francesco, che pertanto è considerato rinunciatario:

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula, previa definizione dei relativi criteri e di espletare i colloqui con inizio alle ore 11,00.

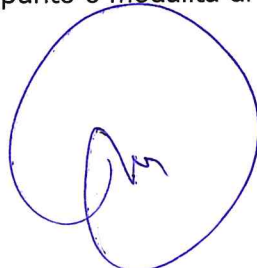
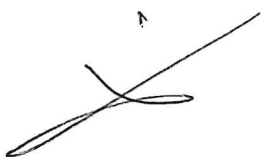
La Commissione comunica ai candidati presenti dottori AGOSTI Sergio, BEZANTE Gian Paolo, BOTTA Marco, PIZZETTI Fabrizio Luigi, ROVERE Maria Elena, SETTA Sandro e ZACCONE Gabriele la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 11,00 per sostenere il colloquio.

Dopodiché i candidati lasciano la sala.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 571 del 12.09.2018 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 15

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l' idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 10 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 5 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 15 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 10), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 2:**

attività pregressa:

- prestata in Ospedale hub max p. 0,5
- prestata in Ospedale spoke max p. 0,3

attività in corso:

- presso Ospedale hub max p. 1,5
- presso Ospedale spoke max p. 1

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3:**

- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. A) CCNL 08.06.2000 -direzione Struttura Complessa (anche art. 18 CCNL 08.06.2000) p. 3
- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. B) CCNL 08.06.2000 responsabile Struttura Semplice p. 2

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 15

- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. C) o lett. D) CCNL 08.06.2000 Incarico di natura professionale p. 1
- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**
 - soggiorno di studio o addestramento professionale superiore a 3 e fino a 6 mesi p. 0,5
 - soggiorno di studio o addestramento professionale da 6 mesi a 1 anno p. 1
 - soggiorno di studio o addestramento professionale superiore ad 1 anno p. 2
- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2:**
 - attività didattica (solo se indicate le ore di attività) fino a 2 anni p. 1
 - attività didattica (solo se indicate le ore di attività) oltre 2 anni p. 2
- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione decide di attribuire un punteggio non superiore a p. 0,5 se l'attività di aggiornamento è effettuata solo come uditore e comunque non superiore a 0,2 in presenza di iniziative formative in numero inferiore a 30.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 5)

- **titoli scientifici, accademici max p. 3**
 - 2° specializzazione p. 1,000
 - Master universitario fino a p. 1,000
 - Dottorato di ricerca fino a p. 1,000

In questo ambito vengono valutati i corsi manageriali.

- **pubblicazioni max p 2**

Produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484).

La Commissione valuterà solo la produzione scientifica degli ultimi 10 anni, attribuendo p. 0,3 per ogni pubblicazione come 1°, 2° o ultimo autore, p. 0,2 per ogni pubblicazione come altro coautore,

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 15

p. 0,1 per ogni lavoro come collaboratore, non compreso fra gli autori e per gli abstracts presentati a congressi.

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97

(max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

(max punti 15)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

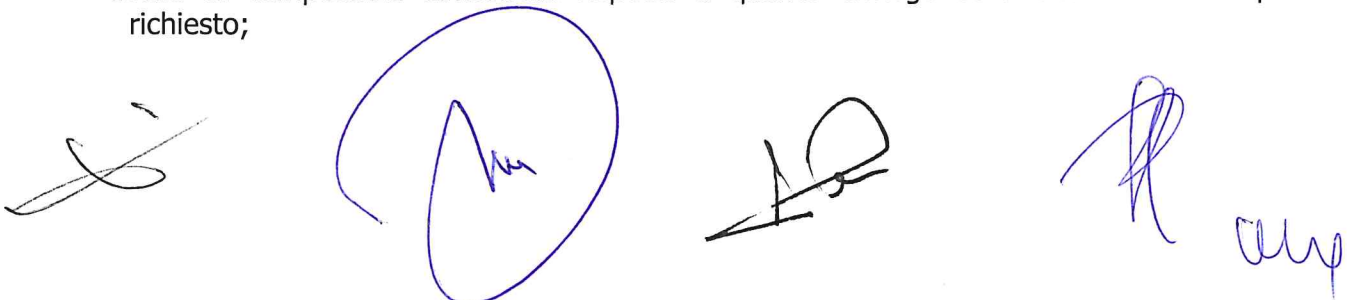
Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 15

- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche;
- gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati.

La Commissione esamina la documentazione prodotta e quanto dichiarato dai candidati, e predispone le **allegate** schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni espresse dalla Commissione.

La Commissione alle ore 11,40 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

1. SITUAZIONE EPIDEMIOLOGICA DELLO SCOMPENSO CARDIACO NELLA ASL AL E PROPOSTE PER L'ORGANIZZAZIONE DELLA GESTIONE INTEGRATA DI TALE PATOLOGIA.
2. GESTIONE SINDROME CORONARICA ACUTA IN UN OSPEDALE SPOKE.

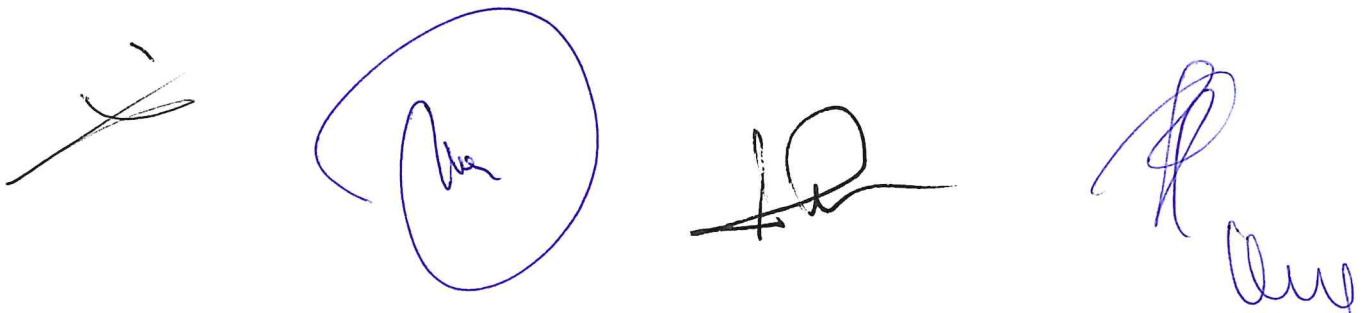
Il foglio contenente gli argomenti del colloquio, firmato dai componenti della Commissione viene inserito in busta chiusa e firmata esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Alle ore 11,40 risultano presenti i candidati dottori AGOSTI Sergio, BEZANTE Gian Paolo, BOTTA Marco, PIZZETTI Fabrizio Luigi, ROVERE Maria Elena, SETTA Sandro e ZACCONE Gabriele.

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio come sopra definite, invita un candidato, dottor Agosti Sergio, a controfirmare la busta contenente gli argomenti.

La Commissione illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento del colloquio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 15

Alle ore 11,45 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui. Il primo candidato, dottor Agosti Sergio apre la busta e sottoscrive il testo in essa contenuto.

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore Sanitario aziendale; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio, inoltre vengono invitati a spegnere e a non utilizzare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, seguendo l'ordine alfabetico per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alle ore 14,10 la Commissione ha terminato i colloqui con i candidati

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

AGOSTI Sergio

Giudizio:

Affronta la tematica gestionale dello scopenso con discreta competenza rispetto alla epidemiologia ed alle basi teoriche e cliniche della patologia; tuttavia non si focalizza sull'aspetto organizzativo e sui ruoli dei protagonisti coinvolti.

L'approccio al tema della Sindrome Coronarica Acuta è risultato lacunoso sia nei confronti della stratificazione del rischio che nella gestione delle criticità organizzative.

La Commissione attribuisce punti 42.

BEZANTE Gian Paolo

Giudizio:

il Candidato affronta correttamente dal punto di vista clinico il tema della gestione dello scopenso cardiaco, con scarso approfondimento degli aspetti gestionali e di coordinamento ospedale - territorio e nella definizione delle professionalità coinvolte.

La gestione della Sindrome Coronarica Acuta viene affrontata analogamente in modo corretto dal punto di vista clinico, con incertezza sulle problematiche legate alla stratificazione del rischio mirata al trasferimento del paziente.

La Commissione attribuisce punti 40.

BOTTA Marco

Giudizio:

Il tema dello Scopenso cardiaco viene affrontato correttamente e vengono correttamente individuati i protagonisti coinvolti nel processo, pur senza una precisa definizione dei ruoli.

Il tema delle Sindromi Coronariche Acute viene correttamente affrontato, con adeguato inquadramento del paziente e di possibili soluzioni gestionali.



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 15

La Commissione attribuisce punti 53.

PIZZETTI Fabrizio Luigi

Giudizio:

Il Candidato affronta la problematica dell'organizzazione della gestione integrata dello Scompeso in modo sufficiente, riesce infine a focalizzare su gli attori del processo organizzativo e sugli indicatori di risultato.

Il problema della stratificazione del rischio nella Sindrome Coronarica Acuta è affrontato con discreta conoscenza clinica, incertezza nell'uso degli scores di rischio.

La Commissione attribuisce punti 45.

ROVERE Maria Elena

Giudizio:

La Candidata focalizza correttamente l'epidemiologia e le criticità della gestione dei pazienti con scompenso cardiaco. Individua gli attori del processo in modo preciso codificandone i ruoli.

Sul tema della Sindrome Coronarica Acuta analogamente codifica con precisione le strategie di stratificazione del rischio e propone interessanti modelli di gestione adottabili in un centro spoke

La Commissione attribuisce punti 58.

SETTA Sandro

Giudizio:

L'esposizione sulla Sindrome Coronarica Acuta dimostra limitazioni importanti nella conoscenze cliniche con lacune nella stratificazione del rischio ed incertezze nella gestione del trasferimento del malato verso l'Hub.

Il problema della gestione dello scompenso è affrontato in modo generico, con difficoltà nella individuazione di attori di processo e di indicatori di risultato.

La Commissione attribuisce punti 30.

ZACCONE Gabriele

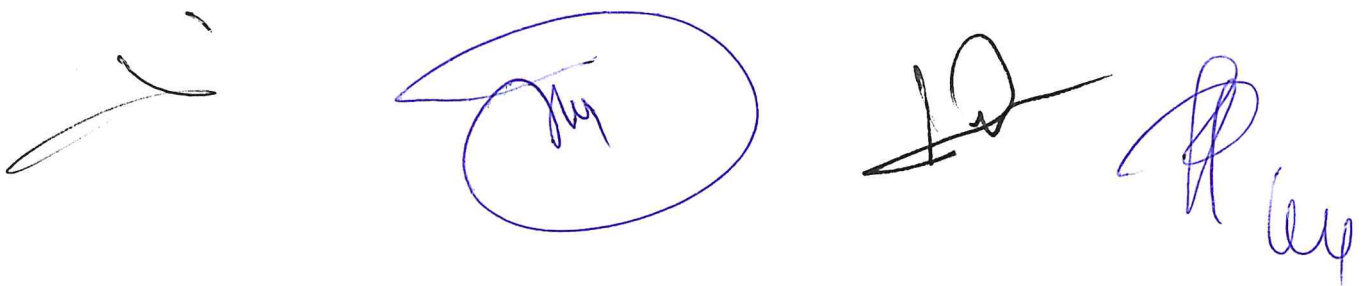
Giudizio:

Nell'approccio alla gestione dello scompenso cardiaco il Candidato entra correttamente nella definizione dei ruoli degli attori coinvolti e nella problematica gestionale relativa.

Rispetto alla Sindrome Coronarica Acuta viene affrontata correttamente la gestione clinica e organizzativa, pur in carenza di soluzioni strategiche relative alla criticità della ricettività del centro Hub.

La Commissione attribuisce punti 55.

A questo punto la Commissione interrompe i lavori che riprendono alle ore 15,00.



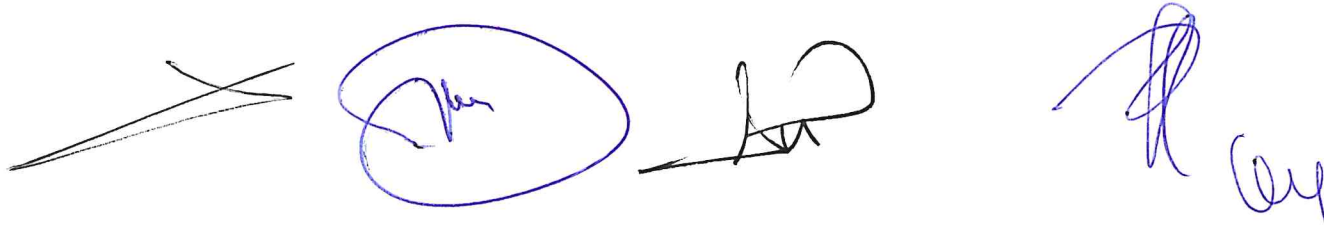
VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 15

Terminati i colloqui con tutti i candidati la Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Gudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
AGOSTI SERGIO	26,300	42	68,3	<i>idoneo</i>
BEZANTE GIAN PAOLO	31,200	40	71,2	<i>idoneo</i>
BOTTA MARCO	31,900	53	84,9	<i>idoneo</i>
PIZZETTI FABRIZIO LUIGI	25,000	45	70	<i>idoneo</i>
ROVERE MARIA ELENA	28,300	58	86,3	<i>idoneo</i>
SETTA SANDRO	17,500	30	47,5	<i>non idoneo</i>
ZACCONE GABRIELE	27,800	55	82,8	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia Novi Ligure:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1°	ROVERE Maria Elena	86,3
2°	BOTTA Marco	84,9
3°	ZACCONE Gabriele	82,8



Four handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom of the page, likely representing the members of the Commission.

VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 15

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

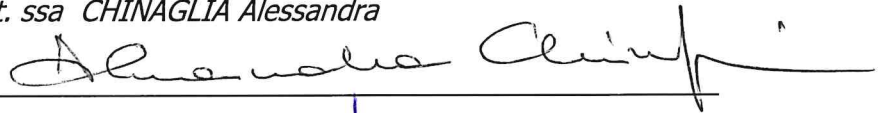
Alle ore 18,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 7 febbraio 2019

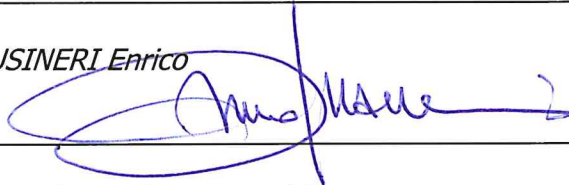
PRESIDENTE:

dott. ssa CHINAGLIA Alessandra



COMPONENTE:

dott. PUSINERI Enrico



COMPONENTE:

dott. LUPI Alessandro



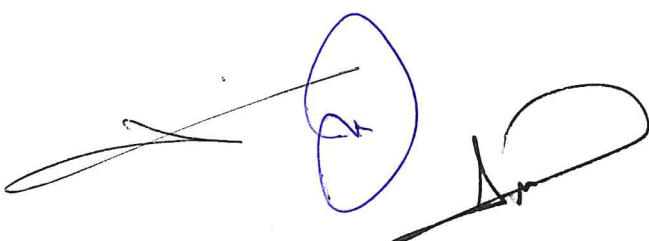
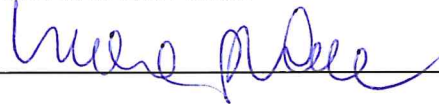
DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott.ssa COSTANZO Paola



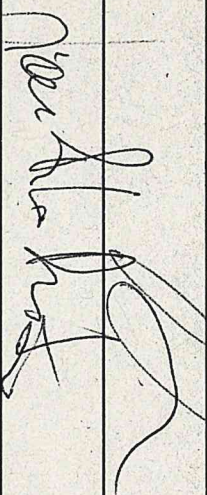
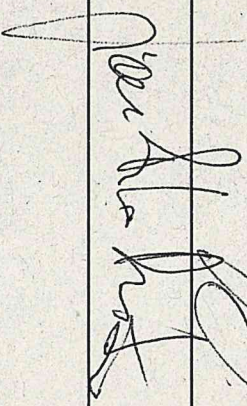
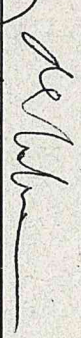
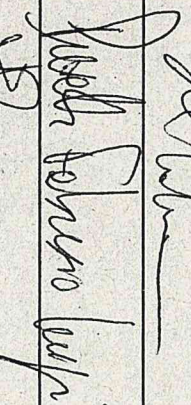
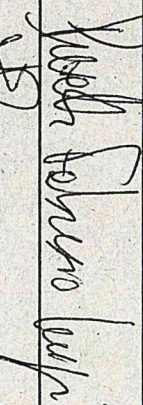
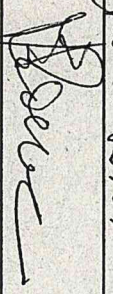
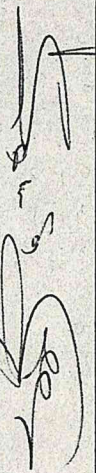
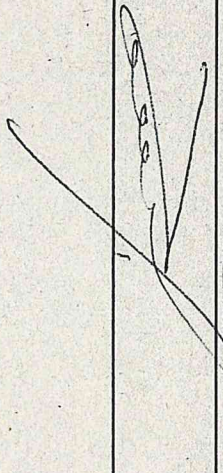
SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC CARDIOLOGIA Novi Ligure

foglio registrazione presenze candidati
07 febbraio 2019 ore 9,00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	AGOSTI Sergio	carta di identità n. CA49825CA rilasciato dal Comune di Ronco Scriva il 03.09.2018	
2	BEZANTE Gian Paolo	carta di identità n. AV7990624 rilasciato dal Comune di Genova il 24.07.2015	
3	BISCIONE Francesco	carta di identità n. AT8980056 rilasciato dal Comune di Roma il 17.10.2012	
4	BOTTA Marco	carta di identità n. AR7091118 rilasciato dal Comune di Varazze il 06.06.2011	
5	PIZZETTI Fabrizio Luigi	carta di identità n. AV0592512 rilasciato dal Comune di Valenza il 19.06.2015	
6	ROVERE Maria Elena	carta di identità n. AU0746755 rilasciato dal Comune di Torino il 30.05.2013	
7	SETTA Sandro	carta di identità n. AR2601773 rilasciato dal Comune di Tortona il 29.06.2009	
8	ZACCONE Gabriele	carta di identità n. AT5948771 rilasciato dal Comune di Rivalta Borinida il 05.08.2013	

Handwritten signature or mark, possibly a stylized 'F' or 'J'.

Handwritten signature or mark, possibly a stylized 'B' or 'P'.

Handwritten signature or mark, possibly a stylized 'S' or 'M'.

Handwritten signature or mark, possibly a stylized 'Q' or 'G'.

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

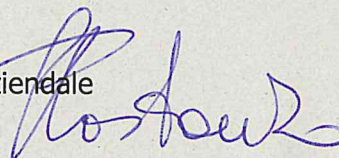
ARGOMENTI COLLOQUIO



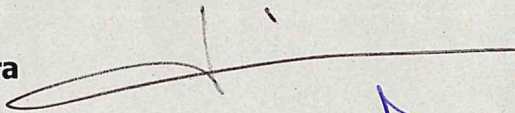
1. SITUAZIONE EPIDEMIOLOGICA DELLO SCOMPENSO CARDIACO NELLA ASL AL E PROPOSTE PER L'ORGANIZZAZIONE DELLA GESTIONE INTEGRATA DI TALE PATOLOGIA.
2. GESTIONE SINDROME CORONARICA ACUTA IN UN OSPEDALE SPOKE .

I componenti della Commissione

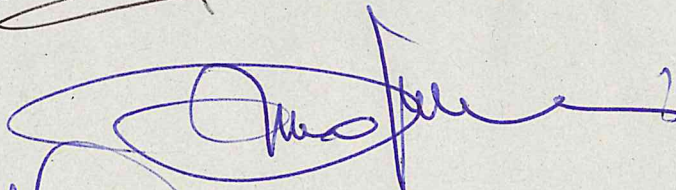
Dott.ssa COSTANZO Paola Direttore Sanitario Aziendale



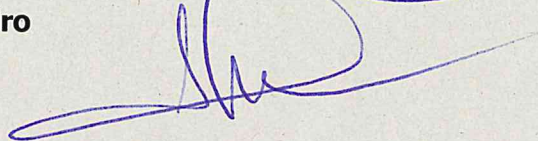
Dott.ssa CHINAGLIA Alessandra



Dott. PUSINERI Enrico



Dott. LUPI Alessandro



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **AGOSTI SERGIO** nato il **26/03/1979** a **Genova**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 30.07.2004 al n. 14508

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Cardiologia

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

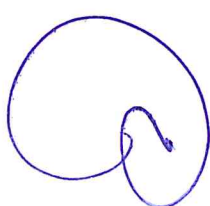
- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

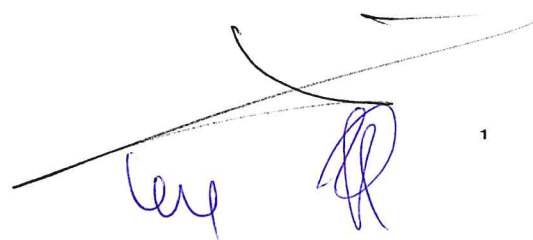
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 16.07.2003

Specializzazione in **Cardiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 05.11.2007

Dal 16.05.2009 Dirigente Medico Cardiologia a tempo indeterminato presso ex ASL 22 e ASL AL

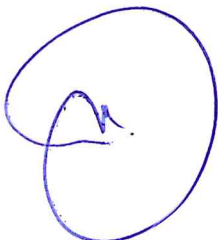
MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p>	
➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 2</i></p>	1,3
➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 3</i></p>	1
➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 2</i></p>	0
➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 2</i></p>	0
➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 1</i></p>	1
<i>TOTALE</i>	<i>3,3</i>

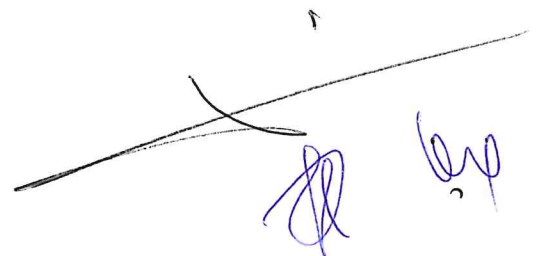




b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) <i>titoli scientifici, accademici</i> <i>pubblicazioni</i>	MAX PUNTI 5 <i>max punti 3</i> <i>max punti 2</i> <i>TOTALE</i>	 1 2 3
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	7
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15	13
TOTALE CURRICULUM		26,3

AGOSTI Sergio





**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **BEZANTE GIAN PAOLO** nato il **16/07/1959** a **Genova**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 17.01.1986 al n. 10954

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Cardiologia

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

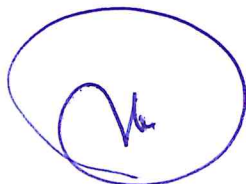
- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

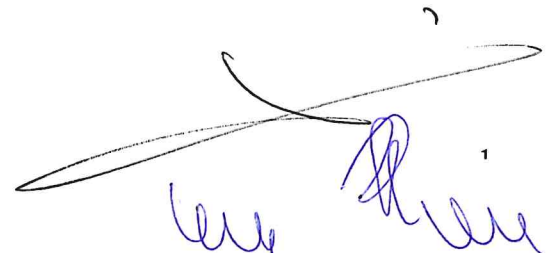
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 27.06.1985

Specializzazione in **Cardiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 31.10.1990

Dal 10.08.1993 Dirigente Medico Cardiologia a tempo indeterminato presso Policlinico IRCCS S. Martino di Genova

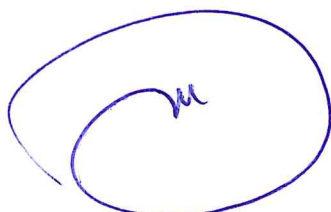
MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <i>max p. 3</i></p> <p>➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i> <i>max p. 1</i></p> <p style="text-align: right;"><i>TOTALE</i></p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>8</p>

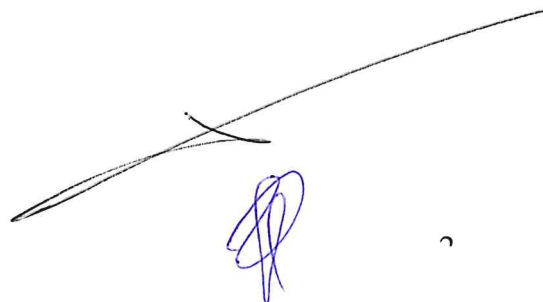




b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) <i>titoli scientifici, accademici</i> <i>pubblicazioni</i>	MAX PUNTI 5 <i>max punti 3</i> <i>max punti 2</i> <u>TOTALE</u>	 1,2 2 <u>3,2</u>
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	7
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15	13
TOTALE CURRICULUM		31,2

BEZANTE Gian Paolo





**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **BOTTA MARCO** nato il **02/01/1971** a **Varazze (SV)**

Réquisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Savona dal 21.02.1996 al n. 2567

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Cardiologia

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(presente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 13.07.1995

Specializzazione in **Cardiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 31.10.2005

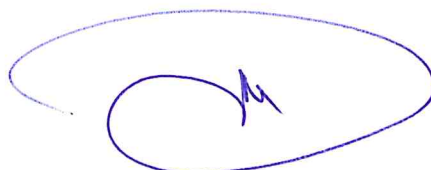
Dal 24.10.2007 Dirigente Medico Cardiologia a tempo indeterminato presso ASL 2 Savonese

Dal 08.01.2001 al 15.02.2001 Dirigente Medico medicina Interna a tempo determinato presso ASL 4 Chiavarese

Dal 16.02.2001 al 15.10.2001 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso ASL 2 Savonese

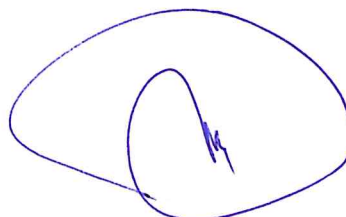

Dal 16.10.2001 al 23.10.2007 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL 2 Savonese (assegnato alla SC Cardiologia dal 7/10/2004)

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)	
MAX PUNTI 10	
➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i>	2
➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i>	0
➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i>	0
➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i>	2


> <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i> max p. 1	1
<i>TOTALE</i>	<u>5</u>
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 5	
<i>titoli scientifici, accademici</i> max punti 3	2,5
<i>pubblicazioni</i> max punti 2	1,4
<i>TOTALE</i>	<u>3,9</u>
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10	8
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15	15
TOTALE CURRICULUM	31,9

BOTTA Marco

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **PIZZETTI FABRIZIO LUIGI** nato il **22/10/1964** ad **Alessandria**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 30.01.1990 al n. 3755.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Cardiologia

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 22.09.1989

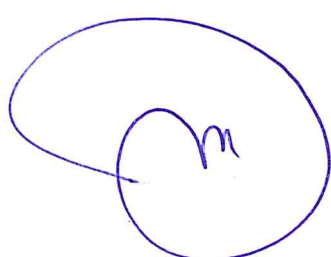
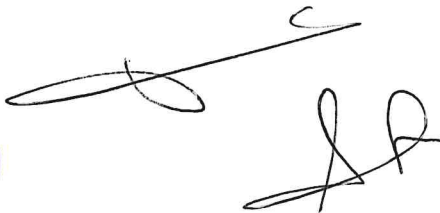
Specializzazione in **Cardiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 20/05/1994

Dal 01.08.1993 Dirigente Medico Cardiologia a tempo indeterminato presso USSL 76/ ASL 21/ASL AL

Dal 01.10.1992 al 17.05.1993 Assistente Medico Cardiologia supplente a tempo pieno presso USSL 76 Casale M.to

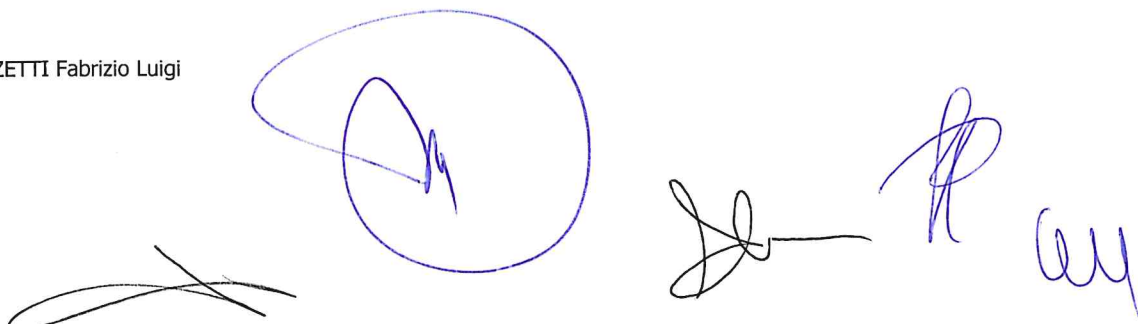
Dal 01.07.1993 al 31.07.1993 Assistente Medico Cardiologia di ruolo a tempo definito presso USSL 76 Casale M.to

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 2</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3</p> <p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2</p> <p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2</p> <p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati</p>	<p>1,3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>0</p>


secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)	max p. 1	1
<i>TOTALE</i>		<u>4,3</u>
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)	MAX PUNTI 5	
<i>titoli scientifici, accademici</i>	<i>max punti 3</i>	0
<i>pubblicazioni</i>	<i>max punti 2</i>	0,7
<i>TOTALE</i>		<u>0,7</u>
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	6
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15	14
TOTALE CURRICULUM		25

PIZZETTI Fabrizio Luigi



The image shows several handwritten signatures in blue ink. One signature is enclosed in a large blue circle. There are approximately five distinct signatures scattered across the lower half of the page.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **ROVERE MARIA ELENA** nata il **16/09/1966** a **Vercelli**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Torino dal 20.12.2004 al n. 20364

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Cardiologia

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Torino il 7.04.1995

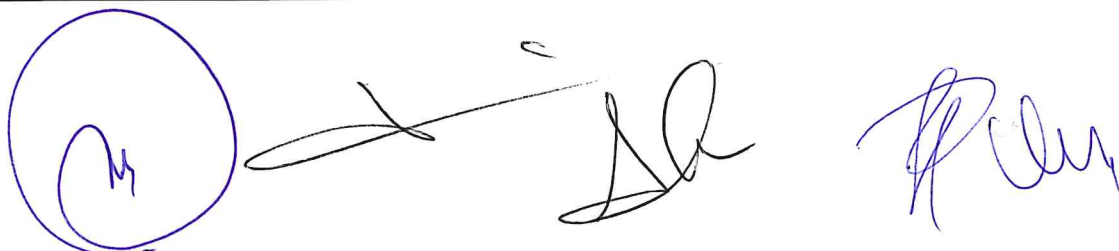
Specializzazione in **Cardiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università di Torino il 17.11.1999

Dal 01.06.2000 Dirigente Medico Cardiologia a tempo indeterminato presso A.O. Ordine Mauriziano di Torino

Dal 02.01.2000 al 31.05.2000 Dirigente Medico Cardiologia presso Ospedale di Savigliano

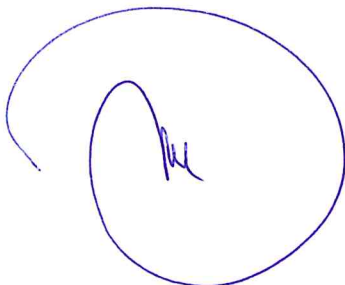
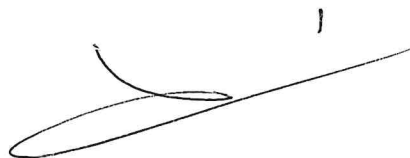
Da ottobre 1996 a gennaio 1997 Dirigente Medico di Medicina Interna presso Clinica Eporediese (ente privato convenzionato con SSN)

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <i>max p. 3</i></p> <p>➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <i>max p. 2</i></p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p>



> partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1	1
TOTALE	4
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 5	
<i>titoli scientifici, accademici</i> max punti 3	0
<i>pubblicazioni</i> max punti 2	1,3
TOTALE	1,3
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10	8
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15	15
TOTALE CURRICULUM	28,3

Rovere Maria Elena



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **SETTA SANDRO** nato il **18/03/1956** a **Pavia**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 14.09.2000 al n. 4377

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Cardiologia

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

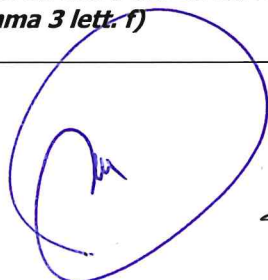
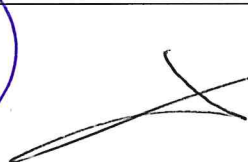

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 10.11.1984

Specializzazione in **Cardiologia** conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 4.08.1988

Dal 3.12.1990 Dirigente Medico Cardiologia a tempo indeterminato presso USSL 72/ASL 20/ASL AL

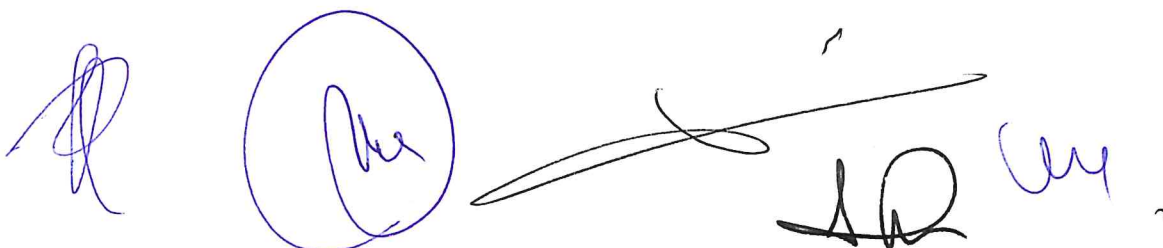
Dal 15.01.1990 al 2.12.1990 Dirigente Medico Cardiologia a tempo determinato presso USSL 72

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 2</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3</p> <p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2</p> <p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2</p> <p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1</p> <p style="text-align: right;">TOTALE</p>	<p>1,3</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0,2</p> <p>2,5</p>


b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) <i>titoli scientifici, accademici</i> <i>pubblicazioni</i>	MAX PUNTI 5 <i>max punti 3</i> <i>max punti 2</i> <i>TOTALE 0</i>
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10 5
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15 10
TOTALE CURRICULUM 17,5	

SETTA Sandro



Four handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. From left to right: a stylized signature, a signature enclosed in a circle, a long horizontal signature, and a signature with a small mark above it.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA NOVI LIGURE**

Candidato: **ZACCONE GABRIELE** nato il **11/12/1961** ad **Acqui Terme**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 07.03.1989 al n. 3686.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Cardiologia

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(presente)**

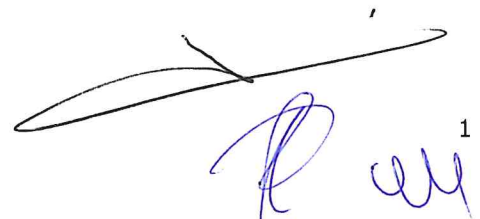
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 09.11.1988

Specializzazione in **Cardiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Ancona il 29/10/1992

Dal 31.12.1993 Dirigente Medico Cardiologia a tempo indeterminato presso USSL 73/ASL 20/ASL AL

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <i>max p. 3</i></p> <p>➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i> <i>max p. 1</i></p> <p style="text-align: right;">TOTALE</p>	<p>1,3</p> <p>3</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>5,3</p>





b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) <i>titoli scientifici, accademici</i> <i>pubblicazioni</i>	MAX PUNTI 5 <i>max punti 3</i> <i>max punti 2</i> TOTALE 1,5	 0,5 1 <u>1,5</u>
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	6
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15	15
TOTALE CURRICULUM		27,8

ZACCONE Gabriele

